

VIOLACIONES COMUNES DE LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES EN MARYLAND

01 **CLASIFICACIÓN ERRÓNEA**
El empleador llama al empleado un "contratista independiente" para evitar pagar salario mínimo o horas extras, impuestos, seguro de accidentes laborales, seguro de desempleo, etc.

02 **FALTA DE PAGO DE TODAS LAS HORAS**
Trabajó más horas de las que su empleador le pagó

03 **FALTA DE PAGO DE HORAS EXTRAS**
Trabajó más de 40 horas en una semana, pero no te pagaron "tiempo y medio" por sus horas extras

04 **ACUERDOS PARA NO PAGAR TODOS LOS SALARIOS**
Si el empleador requiere que el trabajador firme un documento renunciando a los derechos salariales (tales "acuerdos" son nulos)

05 **INFRACCIONES DE PROPINAS**
El empleador paga solo \$ 3.63 / hora sin dar el aviso requerido, o rompe otra regla de propina

06 **FALTA DE PAGO DEL TIEMPO DE VIAJE**
Si el empleador no paga por el tiempo que pasa viajando entre los lugares de trabajo (el tiempo de viaje hacia y desde su casa no cuenta)

Este producto fue financiado por una subvención otorgada por los EE.UU Oficina de Mujeres del Departamento de Trabajo. El producto fue creado por el concesionario y no refleja necesariamente la posición oficial del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos. Estados Unidos El Departamento de Trabajo no ofrece garantías de ningún tipo, expresas o implícitas, con respecto a dicha información, incluyendo cualquier información en sitios enlazados e incluyendo, pero no limitado a, la exactitud de la información o su integridad, puntualidad, utilidad, adecuación, disponibilidad continua, etc. o propiedad. Este producto tiene derechos de autor de la institución que lo creó.

