

Qué es el robo de sueldo?

El “robo de sueldo” ocurre cuando un empleador no paga el dinero que le debe para su trabajo según la ley. Ejemplos incluyen:

- Pagar menos que el sueldo mínimo
- No pagar un sueldo de “overtime” (horas extra, o su sueldo multiplicado por 1.5) cuando trabaja más que 40 horas en una semana
- No pagar todo el tiempo que trabaja, o requerir trabajo sin anotar o contar las horas
- Quitar dinero de su sueldo sin su permiso escrito
- Requerir que trabaje para propinas sin avisarle ni asegurar que su sueldo más sus propinas sea igual al sueldo mínimo o más.
- Cobrarle ciertos gastos como trabajador temporal (H-2B, H-2A).

¿QUÉ ES EL SUELDO MÍNIMO?

\$11.50 en el condado de Montgomery;
antes de 7/1/17, era \$10.75

\$10.75 en el condado de Prince George’s;
subirá a \$11.50 en 10/1/17

\$9.25 en todos los otros condados; antes
de 7/1/17, era \$8.75

LLAME PARA AYUDA—¡GRATIS!



(410) 625-9409

www.publicjustice.org



¡Atención Trabajadores!

**¿Usted Recibe Pago Por
\$\$ Todo Su Trabajo? \$\$**



¡Lea para información importante
sobre el robo de sueldo!

**ASEGURE QUE RECIBA
PAGO POR TODO EL
TIEMPO QUE HA
TRABAJADO**

¿QUÉ PUEDE HACER?

¡Mantenga un buen registro!

1. CONOZCA SU EMPLEADOR

- ⇒ Tarjeta de negocios
- ⇒ Placas de vehiculos
- ⇒ Dirección del sitio de trabajo

2. APUNTE LAS FECHAS QUE TRABAJA, LA HORA QUE EMPIEZA, Y LA HORA QUE SALE

3. GUARDE LOS TALONES

4. DOCUMENTE PAGOS EN EFECTIVO

¡Tome acción!

- Llame al Public Justice Center para información *gratis* – 410.625.9409.
- Haga un reclamo con el Departamento de Trabajo, Licencia, y Regulación (DLLR).
- Presente un caso en la corte.
- Empiece un Gravamen de Sueldo No Pagado para hacer un embargo en la propiedad de su empleador.

Sabía que:

¡Tiene el derecho de ser pagado por su trabajo sin importar su estatus migratorio!

¡Es ilegal para un empleador despedirle por defender su derecho de ser pagado!

¿CÓMO PUEDO SABER SI MI EMPLEADOR NO ME ESTÁ PAGANDO LO QUE GANÉ?



Su Empleador:

- ⇒ ¿No le pagó por todas las horas que trabajó?
- ⇒ ¿Le hizo trabajar “fuera del reloj?”
- ⇒ ¿Le pagó menos de \$9.25/hora? O menos de \$8.75/hora si el trabajo fue hecho antes de 7/1/17?
- ⇒ ¿Le pagó menos de \$11.50/hora si usted trabajo en Montgomery County? O menos de \$10.75/hora si el trabajo fue hecho antes de 7/1/17?
- ⇒ ¿Le pagó menos de \$10.75/hora en Prince George’s County? O menos de \$11.50/hora si el trabajo fue hecho despues de 10/1/17?
- ⇒ ¿No le pagó “tiempo y medio” cuando trabajó más de 40 horas por semana?
- ⇒ ¿Quitó dinero de su pago sin su permiso escrito?
- ⇒ ¿Todavía le debe sueldo por su trabajo?



Si contesta “**sí**” a una o más de estas preguntas, es posible que haya sido una víctima del robo de sueldo.